

Le Journal d'Edmond



Centre Hospitalier

Edmond Garcin

La Lettre d'information trimestrielle du
personnel - Octobre 2017

Edito



Le *Journal d'Edmond* fait son grand retour, et il sera au RDV désormais trimestriellement !

2017 n'est pas finie, mais on peut déjà dire que le Centre hospitalier aura connu un certain tumulte ces derniers mois... Repenser notre projet médical, questionner et faire évoluer notre offre de soins, ne peut pas laisser indifférent. Mais surtout ne peut pas ne pas se faire ; car c'est le sens de l'histoire : les besoins de santé évoluent, le contexte évolue, l'hôpital doit prendre le train en marche.

Cela demande du temps, de l'énergie, un peu d'inspiration et beaucoup de transpiration.

Redécoupage des pôles, refonte de la gouvernance, nouveau projet d'établissement... Nous avons pris le train en marche. Je salue, dans ce contexte, le dynamisme et l'implication du Directoire, des équipes de pôle, des équipes projets (projet médico soignant, projet qualité, projet hôtelier, projet social, projet du système d'information etc.) mais aussi tous ceux au sein des services qui jouent le jeu des mutualisations et de l'entraide, qui prêtent main forte au service voisin, et même au service lointain. Gardons à l'esprit pourquoi nous avons choisi l'hôpital public : l'hôpital c'est le lieu d'expression de la solidarité, c'est un lieu d'humanité, de partage. C'est le lieu de la prise en charge de l'homme dans ce qu'il a de plus fragile. Mais c'est aussi le lieu où l'homme donne ce qu'il a de meilleur en se mettant au service de l'autre.

Et ce que je vois, c'est une volonté d'une majorité discrète mais déterminée qui met tous ses efforts et ses talents au service de notre hôpital.

Nous avons pris collectivement un élan, le tout est de le garder sur la durée... Il nous revient désormais d'agir et de garder le tempo. Car notre déficit à moyen et long terme est de renforcer l'hôpital sur le territoire, de lui redonner la capacité d'investir, de porter un projet social digne de ce nom, d'en faire un acteur de santé incontournable et encore plus reconnu.

Alors, un peu comme en sport où c'est dans les moments difficiles que l'on reconnaît les grandes équipes, je souhaite en cette fin d'année vous engager à voir le verre à moitié plein et à jouer collectif. Portons un discours positif en interne et aussi et surtout en externe.

Ayez confiance, donnez confiance !

Florence Arnoux, Directeur par intérim

Mohammed Salem, Président de CME

Elu depuis deux ans à la Présidence de la CME, et en accord avec mes collègues, nous avons initié un certain nombre de projets et notamment travailler le projet médical 2017-2022 en parallèle de la refonte totale des pôles d'activité. Ce projet médical sera en accord avec les nouvelles orientations dictées par les autorités de tutelle afin de garantir une meilleure offre de soins au niveau du territoire Aubagnais.

Je me félicite de l'engagement de la communauté médicale qui a permis une bonne coordination entre les équipes soignantes et l'administration de l'établissement.

La communauté médicale se projette dans un avenir serein pour notre Hôpital, au service de nos concitoyens.

Mohammed Salem



Arbre de Noël des enfants du personnel : 3 décembre 2017

L'an dernier, vous avez été nombreux à nous faire part de votre satisfaction.

Afin de nous permettre d'offrir à nouveau une belle fête pour les enfants, nous avons besoin de bénévoles. Faites vous connaître sur direction@ch-aubagne.fr ou au 70.02

La Nouvelle Gouvernance au cœur de l'organisation de l'hôpital

Le chantier de rénovation de la gouvernance médicalisée de notre hôpital initiée cet été vient de se terminer. Nous sommes heureux de vous présenter la nouvelle organisation, au 1^{er} octobre 2017, dans ce numéro.

ORGANISATION MEDICALE

POLE GUMP :

(Gérontologie – Urgences –
Médecine – Pédiatrie)

Chef de pôle : Dr Pons

Vices-chefs de pôle : Dr Battaglini-
Dr Bezombes-

Dr De Montigny – Dr Violette

Cadre de pôle : Mme Duluc

Vice-cadre de pôle : Mme Bigot

Directeur référent : Mme Oualid

POLE CCARGYO :

(Consultations – Chirurgie – Soins
critiques – Gynécologie/obstétrique)

Chef de pôle : Dr Mazière

Vices-chefs de pôle : Dr Fahrât –

Dr Maisonneuve – Dr Pencroffi

Cadres de pôle : Mme Dégez –

Mme Rodulfo

Vice-cadre de pôle : Mme Gammicchia

Directeur référent : M Flourez

POLE SILPHYD :

(Pharmacie – Laboratoire –
Radiologie – DIM – Hygiène)

Chef de pôle : Dr Dumazer

Vices-chefs de pôle : Dr Delom –

Dr Regli

Cadre de pôle : M Brahin

Vice-cadre de pôle : Mme Brunat

Directeur référent : Mme De Palma

NOUVEAU DIRECTOIRE

DIRECTOIRE

Présidente :

Mme Arnoux

Vice-Président : Dr Salem

Membres :

Dr Mazière - Dr Pons

Dr Isak - M Flourez

Membres invités :

Dr Dumazer - Dr Marblé

Dr Tramier - Dr Zerdani

Mme De Palma

Mme Duluc (CGS)

Mme Oualid

DIRECTION GENERALE par intérim :

Mme Arnoux

**Directeur des affaires médicales et générales,
services économiques et logistiques :**

M Flourez

Directeur des affaires financières :

Mme Oualid

Directeur des ressources humaines :

Mme De Palma

POLE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

Mme Arnoux

COORDINATION

GENERALE DES SOINS

Mme Duluc - Mme Lauprêtre

SEMINAIRE GOUVERNANCE & PILOTAGE DU 5 OCTOBRE 2017

Ce séminaire a été l'occasion de partager et d'échanger avec les équipes de pôle sur les objectifs et priorités stratégiques de notre hôpital et les outils nécessaires.

Cette matinée fut riche en débats et partage d'expérience.

Nous remercions tous ceux qui ont contribué à la réussite de cette matinée



POINT D'ETAPE DU PROJET D'ETABLISSEMENT

Le projet d'établissement a pour objectif de définir pour les 5 années à venir la stratégie de notre établissement au travers de 8 volets.

Les maîtres-mots seront :

ANTICIPER – COOPERER - INNOVER

PROJET MEDICO-SOIGNANT

Des groupes de travail composés de représentants des différentes catégories professionnelles et pilotés par les vices-chefs de pôle se sont constitués la dernière semaine de septembre 2017. Ils sont au nombre de 7 :

Gériatrie	Urgences	Médecine
Pédiatrie	Chirurgie	Soins critiques
Gynécologie/Obstétrique		

Un 8^{ème} groupe autour **des consultations** de l'hôpital a vu le jour en octobre.

Le principal objectif de ces dernières semaines a été de réaliser un diagnostic des projets mis en œuvre au sein de l'hôpital depuis 2011. Cette analyse est une des clés de voute de notre futur projet médico-soignant.

Dès le mois de novembre, les groupes de travail poursuivront leurs réflexions pour proposer des orientations en adéquation avec la feuille de route de l'Agence Régionale de Santé.

PROJET MEDICO-SOIGNANT

PROJET SOCIAL

PROJET QUALITE

PROJET LOGISTIQUE & HOTELIER

PROJET SYSTEME D'INFORMATION HOSPITALIER

PROJET SCHEMA DIRECTEUR

PROJET SOCIAL

L'élaboration du Projet Social associe sur un mode participatif et collaboratif un groupe de travail pluri professionnel.

Un brainstorming actif a fait émerger 2 axes transversaux : accompagner le changement produit par le projet médico - soignant et la Qualité de vie au Travail.

PROJET LOGISTIQUE & HOTELIER

Elaboré par le Comité Stratégique « Achats » élargi, il définira une politique d'achat structurée en lien avec le GHT 13 et des fonctions, logistiques et approvisionnement professionnalisées avec les services.

PROJET QUALITE

Le volet qualité s'inscrit dans les orientations validées par la Commission qualité & sécurité des soins du GHT 13. Complémentaire du projet médico-soignant institutionnel, il déclinera les axes « qualité & gestion des risques »

PROJET SYSTEME D'INFORMATION HOSPITALIER

Le schéma directeur du système d'information définira les projets retenus dans les 5 ans à venir.

Il sera élaboré sous l'égide d'un comité qui représentera les différentes fonctions et métiers de l'hôpital.

Conseil de surveillance pour avis
26 OCT
21 DEC

Directoire pour avis
10 & 23 OCT
07 & 21 NOV
05 DEC

CME pour avis
19 OCT
19 DEC

CTE pour information
24 OCT
19 DEC

CSIRMT pour information
25 OCT
20 DEC

CHSCT pour information
17 OCT
11 DEC

INFORMATIONS

Une IDE au DIM ?

Madame ENJOLRAS Elisabeth, IDE, a pris ses fonctions au DIM en août dernier. Sa mission est d'aller à la rencontre des équipes soignantes, afin de valoriser, en amont de la facturation, le travail réalisé par les soignants et consigné, entre autres, dans les transmissions ciblées. L'objectif est donc triple. Sensibiliser les équipes sur la transmission ciblée, améliorer la qualité et l'exhaustivité de ces dernières pour permettre leur utilisation dans le cadre du PMSI, et recueillir des informations pour permettre au DIM de mieux valoriser le travail des uns et des autres, afin de le transformer en recettes supplémentaires pour l'établissement. N'hésitez pas à la solliciter et à lui faire part des interrogations que vous pourriez avoir sur le sujet. Mme ENJOLRAS (☎ :7044) et l'équipe du DIM est à votre disposition pour répondre à vos questions.

Dr Blaise Tramier

Visite de l'ARS

Ahmed El Bahri, Directeur de l'Offre de Soins Hospitalière et le Dr Védrières, accompagnés de Florence Arnoux, de Mme Dégez et du Dr Maisonneuve ont rencontré l'équipe et visité le service de gynécologie obstétrique vendredi 13 octobre 2017. Ils ont conforté leur soutien financier conformément à la feuille de route



Le DPI

Installé aux urgences en juin dernier, le dossier patient informatisé (DPI) est actuellement en cours de déploiement à la Maison du Parc. Suivront ensuite les services de médecine (fin novembre) et progressivement en 2018, les autres services cliniques. Outil de communication au service d'une meilleure prise en charge du patient, le DPI doit permettre de faire communiquer tous les acteurs... et supprimer progressivement le papier et ses délais de transmission. C'est un projet particulièrement important pour le CHEG qui se concrétise et c'est ici l'occasion de saluer l'implication de l'équipe qui œuvre depuis le démarrage de ce projet.

Équipe projet : Mme Grave, cadre supérieur de santé, M. Tramier, DIM, M. Collignon et M. Casanova + équipe informatique.

Corinne Oualid

UPARAC ☎ : 7096

L'Unité de programmation d'accueil et de régulation de l'activité chirurgicale a ouvert ses portes le 2 octobre 2017 au deuxième étage de l'hôpital. Elle aura pour mission d'accompagner le patient tout au long du parcours chirurgical, de préparer son séjour et sa sortie dans des conditions optimales. Son champ d'action couvrant la pré-hospitalisation, le préopératoire ainsi qu'une activité de « salon de sortie » (clôture des dossiers, remise des éléments nécessaires aux suites d'hospitalisation).

Les activités concernées sont la chirurgie générale et viscérale, l'urologie, la chirurgie orale et ORL ainsi que l'orthopédie.



Arrivées: Souhaitons-leur la bienvenue !

Mme AHAL	Dr MARTIN A.	Dr ANTONIETTI
Dr MARTIN G	M CAVALIERI	Mme MARTINEZ
M CHANTEREL	M MEYER	Mme ESCIDERO
Dr PETER	Dr GEISSLER	Mme PITOU
Mme PROUST	Mme KNIPPING	Mme ROSENBERGER
Mme LE GUYADER	M TETU	M LUBRANO
Mme VACHET		

Départs : Souhaitons-leur une bonne continuation !

Mme AIELLO	Mme DEHAESE	Dr LE NOUAIL
Mme BASSO	Mme DENARD	Mme LUCHETTI
Mme BRIAN	Dr DJABALLAH	M NEGRETTI
M BROUILHET	Mme FINELLE	Mme POURCHER
Mme BRUN	Mme GILLIBERT	Mme REAL
Dr CANALE	Mme HERROUG	Mme ROSENBERGER
M CARAU	M IORFIDA	Dr TORRESANI
Mme CHANTEREL	Mme JOUANIQUE	Mme COTI
Mme LE BOULAIRE		

COMITE DE REDACTION

Directeur de publication	Mme ARNOUX
Directeur de rédaction	M Flourez
Secrétariat de rédaction	jed@ch-aubagne.fr
Impression	SPOT Imprimerie